

2020
环境、社会及管治报告



新型冠状病毒



* 仅供识别

目录

1. 关于此报告	2
2. 社区投资	4
3. 环境保护	6
3.1 能源效益管理	錯誤! 尚未定義書籤。
3.2 非危险废物管理	7
3.3 环境绩效	錯誤! 尚未定義書籤。
4. 雇佣及劳工常规	10
4.1 雇佣及劳工常规	錯誤! 尚未定義書籤。
4.2 培训与发展	14
4.3 健康与安全	錯誤! 尚未定義書籤。
5. 日常营运	17
5.1 供应链管理	17
5.2 反贪污政策	錯誤! 尚未定義書籤。
6. 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》内容索引	19

关于此报告

凯顺控股有限公司（「本公司」）及其附属公司（统称「本集团」）欣然提呈我们的环境，社会及管治报告（「ESG 报告」）。本报告涉及本集团的环境和社会影响、政策和举措，以展示我们确保我们的各级活动在经济、社会和环境方面都具有可持续性的长期承诺。

本公司董事会（「董事会」）明白其确保报告真确性的责任。董事会确认已审阅本报告，确保所有环境、社会及管治议题已被披露，并向本集团的持份者展示有关环境、社会及管治事宜的管理方法及表现。

报告年度

本报告资料反映本集团于二零二零年一月一日至二零二零年十二月三十一日（「报告期」）在环境管理和社会责任方面的绩效。

报告范围

本报告的范围涵盖本公司及其位于中国的附属公司主要经营活动的环境及社会表现，包括为矿产业务提供供应链管理服务；以及在中国山东省的矿冶机械生产。我们在其他地区之业务运营的 ESG 工作计划将在未来的 ESG 报告中讨论。

报告指引

本报告是根据香港创业板上市规则附录 20 「环境、社会及管治报告指引」编制。本报告所载资料源自本集团官方文件和统计数据，并与本集团附属公司依据本集团相关规则提供的监察、管理及营运数据整合。报告期内，本集团已遵守「环境、社会及管治报告指引」中“不遵守就解释”之条文。本报告以中英文两种语言编写，两种版本均已上传至本集团网站 www.kaisun.hk。

持份者参与

有关我们的业务在可持续发展方面之关联性及重大程度，我们维持了解对持份者最为关注之问题。本集团界定持份者为影响本集团业务或被本集团业务所影响之人士。在我们的日常业务中，我们通过具透明度之平台积极与利益相关者交流信息，同时致力于不断改进我们的沟通渠道。我们致力于与利益相关方保持长期合作伙伴关系，并积极通过及时的后续行动解决他们的担忧。

重要可持续性议题

根据持份者反映及「环境、社会及管治报告指引」中的定义，本报告会将被视为与本集团业务及营运有关且重要的主要表现指标（「关键表现指标」）划分为四个主题领域：环境保护、雇佣及劳工常规、日常营运和社区贡献。本报告末尾还有一份符合「环境，社会及管治报告指引」的完整索引列表供参考。

反馈

倘阁下（作为我们的持份者）对本报告之内容有任何问题或对本集团之可持续发展事项有任何意见，请通过 admin@kaisun.hk 与我们联系。

2. 社区投资

作为一带一路倡议的先驱者之一，本集团在社区参与方面最突出的成就之一，就是通过举办一系列交流和分享活动，成功建立了香港与一带一路国家的联系。

为加强公众对一带一路及前沿市场国家的了解，本集团与不同的知名机构合作举办了一系列「丝绸之路战略」研讨会。我们希望通过这些教育活动，不仅要向公众传播一带一路的知识，同时也希望能促进一带一路国与香港的文化交流。

在新冠疫情下，我们延续企业社会责任。透过支持丝绸之路经济发展研究中心，我们继续推广香港与一带一路国家兴大湾区之交流。2020年主要活动涵盖协办一带一路活动如下：

2020年4月至8月 - 网路研讨会

于2020年在新冠疫情下，为落实保持社交距离，研讨会不采用须人出席，而交流改以网上形式举行。举办了「丝绸之路网络研讨会系列」，共四项如下：

日期	主题
2020年4月24-29日	疫症大流行后的发展:香港与全球第一、二、三节
2020年6月19日	一带一路内的马来西亚在新冠疫症后的「何去何从」 (i) 马来西亚的贸易及投资机遇 (ii) 于马来西亚开展业务 (iii) 马来西亚工业及商用物业项目
2020年8月10日	新冠疫情大流行期间海员换班的风险及全球供应链的可持续性
2020年8月21日	为何香港是一带一路和大湾区建设中商业争议解决的最佳选择地



2020 年 11 月

于 2020 年 11 月 18 日举行的「2020 大湾区论坛：探索香港新角色」是由丝绸之路经济发展研究中心与中国日报共同主办。

全国政协副主席梁振英先生及香港特别行政区行政长官林郑月娥女士出席并作主旨演讲。其他知名人士亦获邀为演讲嘉宾。





凯顺主席陈立基先生表示他认为香港与大湾区优势互补，不会被替代。

3. 环境保护

本集团认为，健康的环境对人类和我们的社会的福祉至关重要。因此，作为地球的一分子，我们相信人类居住的地方应该得到我们最好的关怀和投资。

遵循我们在环境保护方面的愿景，本集团致力于维持高环境标准，以满足我们业务营运期间适用的法律法规之相关要求。本集团通过减少我们在所有业务运作的资源消耗和碳排放持续管理我们的环境足迹。

3.1 能源效益管理

本集团办公室的用电量是对我们对温室气体排放和能源使用足迹的主要来源。本集团采纳多项节能措施，以减少温室气体排放及节省能源使用量，包括：

- 室内温度保持在舒适的最佳水平；
- 于办公室内设置 LED 照明系统；
- 鼓励员工在离开办公室之前关闭电脑，显示器和其他个人电子设备；
- 复印机和电视机等办公室设备在办公时间后自动关闭；
- 鼓励使用电子通讯系统沟通以避免不必要的出差；
- 在适当的地方贴上标志提醒员工提高节能意识。

3.2. 非危险废物管理

坚信每一小步都会有所作为，我们如以往一样致力于保护宝贵的资源。本集团除在办公室实施节能措施外，亦推行其他环保措施，以减少在经营中产生的无害废物。

为减少使用纸张，我们积极鼓励采办公室用无纸化解决方案。鼓励电子信息系统进行文件存储，材料共享或内部管理文件。该方案大大提高了运营效率，同时帮助创建无纸化操作系统，从而有助于减少浪费和资源节约。在使用纸张时，鼓励员工在打印或复印文档时使用双面纸，黑白纸或再生纸。



于报告期内，本集团产生约 25.73 吨无害废弃物。

3.3 环境绩效

在整个营运过程中，我们认为环境管理是企业责任的重要组成部分，因此特别致力于促进与经济发展相协调的环保活动。

根据香港联交所制定的「环境，社会及管治报告指引」，于报告期内我们的「能源使用及排放」及「资源用途」的环保表现如下表所示。

表 1 - 能源使用和排放

能源使用及排放	单位	2020
电	千瓦特小时	157,059
无铅汽油	升	32,606
柴油	升	5,305
温室气体排放量	二氧化碳当量 (千克)	范围一 (直接排放): 90,818 范围二 (因购买电力而间接排放): 145,677
氮氧化物	克	94,088

二氧化硫	克	565
悬浮粒子	克	16,144

物料使用	单位	2020
纸	张（千克）	219,964 (1227)

未来，本集团将持续提升员工的环保意识，并以注重环保的方法来营运业务。

4. 雇佣及劳工常规

4.1 雇佣及劳工常规

本集团一直明白我们的成功很大程度归功于一支敬业而富有才华的员工队伍。我们认识到，我们的员工基本上构成了我们实现目标的基础，并不断推动我们的业务到达新的里程碑。我们决心为我们的员工提供理想的工作环境，持续的培训和职业发展机会，专注于从员工中获得最好的成果，并帮助他们在整个职业生涯中实现目标。

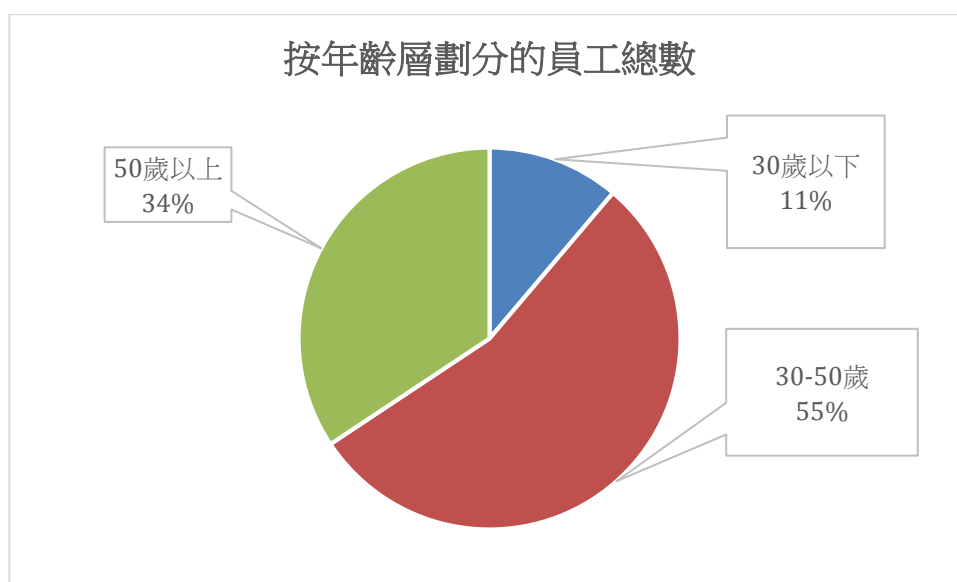
在选拔员工时，我们严格遵循相关法律法规和就业政策，根据技能、经验和专业知识选择员工。在就业、报酬、晋升和终止的过程中，我们的企业理念高度尊重平等和多样性。

本集团的雇员主要位于香港及中国。本集团严格遵守香港劳工法及中国劳动法的规定，以确保雇员的权利。在中国，我们根据中国《住房公积金管理条例》及《社会保险法》等地方法规参与养老保险、失业保险、生育保险、工伤保险及医疗保险等福利计划。在香港，我们向所有全职雇员提供医疗保险、伤残保险、生育及哺乳假期、激励及花红等。我们亦参加《强制性公积金计划条例》（香港法例第 485 条）规定的强制性公积金计划。

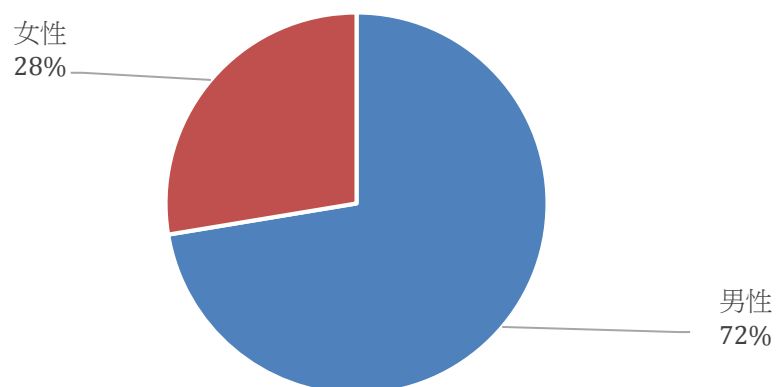
根据香港联交所制定的「环境，社会及管治报告指引」，本集团在报告期间的雇员详情如下图所示。

表 3 - 我们的员工

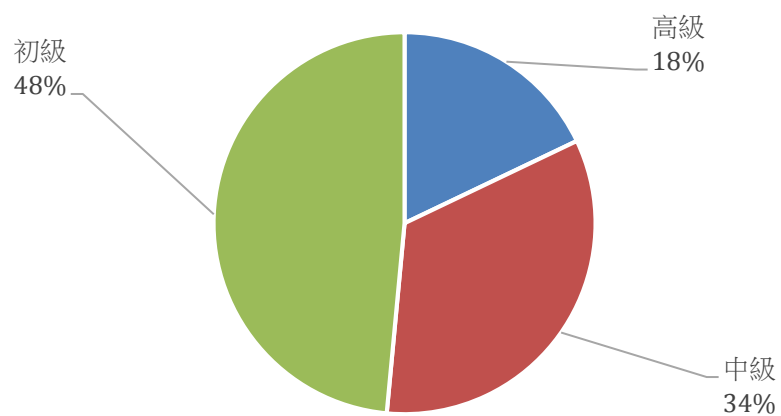
关键绩效指标 B1.1	2020
全职员工总数	134

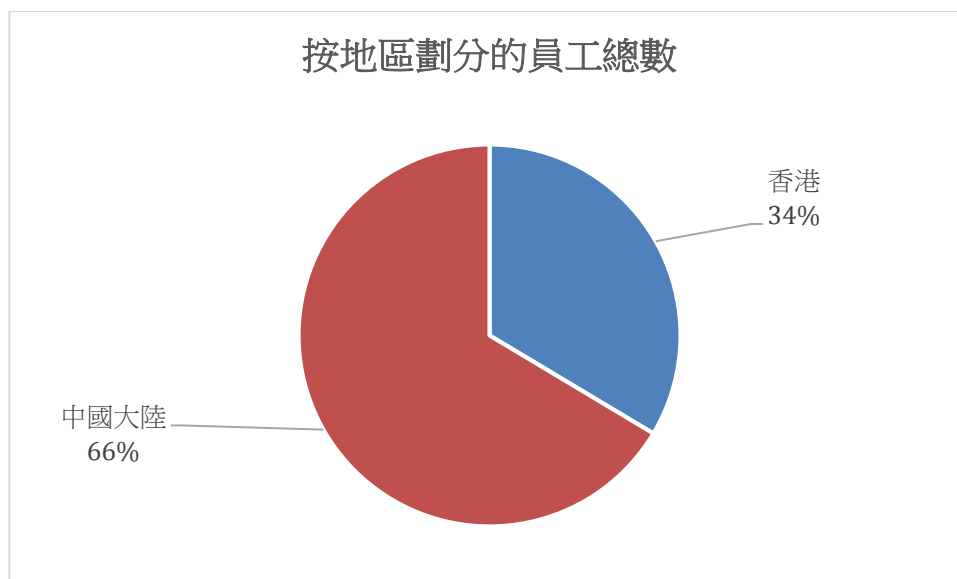


按性別劃分的員工總數



按級別劃分的員工總數





关键绩效指标 B1.2 雇员流失率	
整体	20.90%
按性别	
男性	22.68%
女性	16.22%
按年龄	
30 岁以下	33.33%
30 至 50 岁	20.55%
50 岁以上	17.39%

关键绩效指标 B2.1 有关工作导致之受伤率	
工作导致之受伤率	0
关键绩效指标 B2.2 有关工作受伤所导致之病假	
雇员申请有关工作受伤所导致之病假	0

4.2. 培训与发展

本集团认为每个职位都具有独特的专业和技术要求。因此，我们确保我们提供的专业培训和发展计划不断更新进步，并通过支持和辅导来创造企业的聆听文化。

对于每一位新入职员工，我们都会提供适当的培训和指导，以帮助他们快速适应新的工作环境。本集团以不同的方式组织持续的内部培训，包括针对特定技能开发的专业全面培训以及针对相关员工的专业培训。

此外，本集团为员工提供持续的培训计画，各种在职培训课程可以帮助员工发展和保持稳定性、熟练度和专业精神。结构化的培训方案包括为各级员工提供课程、研讨会和讲习班，除了可以帮助员工发挥其潜力，还有助促进组织发展和团队协作。本集团鼓励员工积极参加这些计画，以便装备他们新技能和知识，使他们能够在集团内发展职业生涯。透过各种在职学习课程，我们能够培养和留住优秀人才，并加强本集团之竞争力。

根据香港联交所制定的「环境，社会及管治报告指引」，本集团于二零二零年报告期内提供的培训及发展计划之详情载于下表。

关键绩效指标 B3.1 所有员工培训百分比	
整体	52.24%
按级别划分	
高级	87.50%
中级	75.56%
初级	23.08%
按性别划分	
男性	48.45%
女性	62.16%

关键绩效指标 B3.2 所有员工平均培训时间	
整体	15.24
按级别划分	
高级	28.77
中级	18.42
初级	8.05
按性别划分	
男性	14.70
女性	16.66

本集团深明，员工的归属感和士气是每个商业机构健康成长的主要动力，因此，本集团决心促进员工与管理层之间的公开和直接沟通。本集团不时举办圣诞节和春节晚宴等节日聚会，以增强整个集团的和谐精神。

4.3 健康与安全

考虑到企业的运营效率和维护所有员工健康安全的工作环境密切相关，本集团一直非常重视为员工提供舒适而安全的工作环境，以保护他们免受任何潜在的职业风险。

本集团提供多项设施以满足雇员的健康及安全需要，包括：

- 在会议室等相对拥挤的地方安装空气净化器；
- 确保工作站之间有充足的空间和干净整洁的公共空间，如走廊和储藏室；
- 办公室保持充足的通风和照明系统；
- 在每个工作台上提供可调节椅子和监视器屏幕以保护眼睛。

于报告期内，本集团未有任何员工因工作关系死亡或因工伤损失工作日。

4.4 管理我们之团队以避免新型冠状病毒在工作间爆发

为避免新型冠状病毒在工作间爆发，在行政方面以防疫为重点，提供足够防疫用品，采取有效防疫措施确保全体员工在安全的工作环境下工作；包括出入办公场所包括写字楼或工厂均须量度体温。

5 日常营运

5.1 供应链管理

作为一名有责任的企业公民，我们的使命之一是将可持续性融入我们的核心业务。在业务经营过程中需要挑选供应商及承包商时，我们不仅考虑招标流程的经济及商业因素，亦会将供应商及承包商是否遵守所有适用法律法规；是否保护工人的健康及安全；以及是否降低对环境的影响纳入考虑。此外，本集团鼓励所有业务伙伴制定节能减排政策，共同致力于可持续发展。

贸易和供应链管理是我们的核心业务，贸易和供应链管理服务部门于投标过程中不仅会考虑商业利益，还会评估其在遵守法律、道德和社会方面的记录，如儿童劳工和强迫劳动、工作场所的健康和安全、工作时间、补偿、福利和工资、环境影响、产品安全、禁止性别歧视议定书、禁止骚扰及虐待的议定书。

报告期间，因应新型冠状病毒疫情而导致的生意下滑，本集团的供应商数目大幅跌至 11 间，其中 5 间供应商位于香港，另外 6 间位于香港及中国以外的地区。

我们已经制定了供应商选择机制并要求我们的潜在供应商遵守所有适用的法律和法规。为了保持良好的公司控制和治理，如果认为有必要，本集团会进行相关的检查和评估。

5.2 防止贪污政策

本集团致力坚持高标准的商业操守。本集团严格遵守相关法律法规规范和道德准则在员工手册中制定相关工作守则，纪律条文和防止贪污，在实际营运及对雇员管理的过程中贯彻执行，以保障本集团利益。

本集团定期及系统性进行欺诈风险评估及将与所有级别之雇员有效沟通其防欺诈政策及程序。本集团将监察有关降低欺诈风险控制之有效性并及时补救内部及任何外部人士（如核数师）所确定之任何瑕疵。

于报告期内，本集团并未有牵涉本集团或其雇员关于贪污方面的欣讼个案。

6. 香港联交所《环境、社会及管治报告指引》内容索引

联交所《环境、社会及管治报告指引》内容索引

层面、一般披露及关键绩效指标	描述	相关章节	备注
层面 A1:排放物			
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	环境保护	
关键绩效指标 A1.1	排放物种类及相关排放数据	环境保护	
关键绩效指标 A1.2	温室气体总排放量（以吨计算）及（如适用）密度	环境保护	
关键绩效指标 A1.3	所产生有害废弃物总量及(如适用)密度	-	本集团尚未发现核心业务产生任何有害废弃物
关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量及密度	-	核心业务并不产生任何重大无害废弃物
关键绩效指标 A1.5	减低排放量的措施及所得成果的描述	环境保护	

关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法、减低产生量的措施及所得成果	环境保护	
层面 A2:资源使用			
一般披露	有效使用资源(包括能源、水及其他原材料)的政策	环境保护	
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及／或间接能源总耗量及密度	环境保护	
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度	-	本集团认为，耗水量主要用于商业用途，且目前尚未发现任何事宜
关键绩效指标 A2.3	能源使用效益计划及所得成果的描述	环境保护	
关键绩效指标 A2.4	求取适用水源上可有任何问题,以及提升用水效益计划及 所得成果的描述	-	本集团认为，耗水量主要用于商业用途，且目前尚未发现任何事宜
关键绩效指标 A2.5	制成品所用包装材料的总量及(如适用)每生产单位占量	-	包装材料的使用不适用于本集团核心业务

层面 A3:环境及天然资源			
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策	环境保护	
关键绩效指标 A3.1	业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动的描述	环境保护	
层面 B1:雇佣			
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B1.1	按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇员总数	雇佣及劳工常规	
关键绩效指标 B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率	雇佣及劳工常规	

层面 B2:健康与安全			
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	雇佣及劳工 常规	
关键绩效指标 B2.1	因工作关系而死亡的人数及比率	-	于报告期内并无任何因工作关系而死亡的记录
关键绩效指标 B2.2	因工伤损失工作日数	-	于报告期内并无因工伤而损失工作日数的记录
关键绩效指标 B2.3	所采纳的职业健康与安全措施,以及相关执行及监察方法的描述	雇佣及劳工 常规	
层面 B3:发展及培训			
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动	雇佣及劳工 常规	
关键绩效指标 B3.1	按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比	雇佣及劳工 常规	
关键绩效指标 B3.2	按性别及雇员类别划分,每名雇员完成受训的平均时数	雇佣及劳工 常规	

层面 B4:劳工准则			
一般披露	有关防止童工或强制劳工的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	雇佣及劳工 常规	
关键绩效指标 B4.1	检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工的描述	雇佣及劳工 常规	
关键绩效指标 B4.2	在发现违规情况时消除童工及强制劳工情况所采取的步骤的描述	-	于报告期内并无呈报有关事件
层面 B5:供应链管理			
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策	日常营运	
关键绩效指标 B5.1	按地区划分的供应商数目	日常营运	
关键绩效指标 B5.2	有关聘用供应商的惯例,向其执行有关惯例的供应商数目、以及有关惯例的执行及监察方法的描述	日常营运	

层面 B6:产品责任			
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	-	不被定义为重大议题
关键绩效指标 B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	-	不被定义为重大议题
关键绩效指标 B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	-	不被定义为重大议题
关键绩效指标 B6.3	与维护及保障知识产权有关的惯例的描述	-	不被定义为重大议题
关键绩效指标 B6.4	质量检定过程及产品回收程序的描述	-	不被定义为重大议题
关键绩效指标 B6.5	消费者资料保障及私隐政策,以及相关执行及监察方法的描述	-	不被定义为重大议题

层面 B7:反贪污			
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的: (a) 政策;及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料	日常营运	
关键绩效指标 B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及 诉讼结果	-	于报告期内, 并无针对发行人或其雇员之有关贪污常规之已结法律案件
关键绩效指标 B7.2	防范措施及举报程序,以及相关执行及监察方法的描述		截止报告日期, 本集团暂无举报程序, 并与未来考虑该程序的可行性及适合性方案
层面 B8:社区投资			
一般披露	有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社 区利益的政策	社区投资	
关键绩效指标 B8.1	专注贡献范畴	社区投资	
关键绩效指标 B8.2	在专注范畴所动用资源	社区投资	